

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」
（平成２７年法律第６４号）第２１条に基づく情報の公表

令和７年６月２０日
館林衛生施設組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）第２１条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成２７年内閣府令第６１号）第６条の規定に基づき、次のとおり公表する。

女性活躍推進法第 2 1 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	① 女性職員の採用割合 (%)	② 採用試験の受験者の女性割合 (%)	③ 職員の女性割合 (%)	④ 継続勤務年数 (年)		⑤ 約 1 0 年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		⑥ 男女別の育児休業取得率 (%)		⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	⑧ 超過勤務の状況 (月平均時間)	⑨ 超過勤務の状況 (月平均時間) (区) (派)	⑩ 年次有給休暇取得率 (%)	⑪ 管理職の女性割合 (%)	⑫ 各役職段階の職員の女性割合 (%)				⑬ 中途採用の男女別実績 (人)	
				男性	女性	男性	女性	男性	女性			(派) のみ			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	局長相当職	男性	女性
H30	—	—	20. 0%	23. 0年	4. 3年	—	—	—	100. 0%	—	14. 4時間	—	20. 2%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	—	—
R1	—	—	25. 0%	22. 8年	5. 3年	—	—	—	100. 0%	—	5. 3時間	—	27. 7%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	—	—
R2	—	—	25. 0%	24. 8年	6. 3年	—	—	—	—	—	2. 8時間	—	31. 6%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	—	—
R3	0. 00%	28. 6%	25. 0%	23. 0年	7. 3年	—	—	—	—	—	3. 7時間	—	21. 1%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	—	—
R4	—	—	25. 0%	24. 0年	8. 3年	—	—	100. 0%	—	100. 0%	3. 4時間	—	34. 1%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	—	—
R5	—	—	25. 0%	21. 9年	9. 3年	—	100. 0%	—	100. 0%	—	1. 6時間	—	33. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	—	—
R6	—	—	25. 0%	22. 6年	10. 3年	—	100. 0%	—	100. 0%	—	3. 4時間	—	35. 6%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	—	—