

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

目標 年度	数値目標 1	数値目標 2	数値目標 3	数値目標 4	数値目標 5	数値目標 6
	女性職員の採用 【女性割合：30%】	継続就業について 【女性職員離職率：20%以下】	長時間勤務関係及び 年次休暇の取得率 【年次休暇取得率：30%以上】	管理職における 女性職員の割合 【一般職女性職員：20%の維持】	男女の育児休業取得率・ 平均取得期間 【女性職員育児休業取得率：80%以上】	男性職員の配偶者出産休暇等 の取得率・平均取得日数 【取得率：80%】
R1	—	0.0%	27.7%	25.0%	—	—
R2	—	0.0%	31.6%	25.0%	—	—
R3	0.0%	0.0%	21.1%	25.0%	—	—
R4	—	0.0%	34.1%	25.0%	100.0%	100.0%
R5	—	0.0%	33.0%	25.0%	100.0%	—
R6	—	0.0%	35.6%	25.0%	100.0%	—
R7	0.0%	33.3%	42.8%	18.0%	—	100.0%

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

目標 年度	数値目標 1	数値目標 2	数値目標 3	数値目標 4
	女性職員の育児休業の取得率 【100%】	男性職員の育児休業の取得率 【80%以上】	職員 1 人当たりの 年次休暇取得日数 【15日以上】	1 か月当たりの 平均超過勤務時間 【15時間以内】
R7	—	100.0%	15.7 日	1.2 時間